

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе и
качеству образования

_____ И. А. Долгова

15 апреля 2026 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ
УПРАВЛЕНИЕ В ЮРИДИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Направление подготовки:	40.03.01 Юриспруденция
Профиль подготовки:	Прикладная юриспруденция в правоохранительной и коммерческой деятельности
Квалификация:	бакалавр
Форма обучения:	очная, очно-заочная, заочная
Год начала подготовки:	2026

Самара
2026

1. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА, СООТНЕСЁННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплинам и практикам	Вид аттестации и оценочных средств
ОПК-7. Способен соблюдать принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения	ОПК-7.И-1 Осознает важность этических принципов в работе юриста	ОПК-7.И-1.3-1 Знает основные принципы и требования профессиональной этики	Текущий контроль: устный опрос, решение задач/кейсов, доклад/реферат. Промежуточная аттестация: контрольное задание, вопросы на зачёт
		ОПК-7.И-1.У-1 Умеет определить подходящий ситуации этический принцип в применении к конкретной профессиональной ситуации.	
	ОПК-7.И-2 Способен решать профессиональные задачи в границах этических принципов работы юриста	ОПК-7.И-2.3-1 Знает этические требования и стандарты всего спектра юридических профессий	
		ОПК-7.И-2.У-1 Умеет дать этическую оценку профессиональной ситуации, в том числе в части антикоррупционных стандартов	

2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

2.1. Вопросы для подготовки к семинарским/практическим занятиям

Раздел 1. Общие начала управления в организациях

Понятие управления, социального управления, организации, управления в группах, конфликтов в управлении и методик их разрешения

Раздел 2. Адвокатура и адвокатские образования как субъекты юридического бизнеса

Адвокат как предприниматель. Пределы и ограничения. Адвокатские образования как субъекты юридического бизнеса: формы существования, риски, преимущества

Раздел 3. Юридические компании

Виды и формы существования юридических компаний. Российские и зарубежные юридические бизнесы. Формы партнерства. Гонорарная политика. Этика работы.

Раздел 4. Реформа юридического бизнеса в РФ

Адвокатская монополия и реформа адвокатской деятельности.

Критерии оценки работы на практическом занятии

Критерии	Максимальное количество баллов за занятие
Устный опрос, коллоквиум	
Основные теоретические положения по вопросу раскрыты. Имеются элементы обоснования выводов. Имеются элементы систематизации информации, факты применения профессиональной терминологии. Очевидно использование источников рекомендованной литературы.	5 баллов

2.2. Темы докладов и рефератов

1. Понятие, значение и содержание управления в правоохранительных органах.
2. Основные направления совершенствования управления правоохранительными органами в условиях развития.
3. Наука управления, теория государственного управления, теория управления в правоохранительной деятельности: понятие, содержание, объект, предмет, функции.
4. Управление в правоохранительных органах.
5. Основные категории управления правоохранительными органами.
6. Управление в правоохранительных органах: практика, теория, обучение.
7. Предмет, задачи и система учебной дисциплины «Организация и управление юридической деятельностью».
8. Закономерности, принципы и признаки управления правоохранительными органами.
9. Правоохранительные органы как социальная система управления.
10. Понятие и сущность методов управления и их классификация.
11. Социально-психологические и психолого-педагогические методы управления.
12. Административные и экономические методы управления.
13. Универсальные методы управления и их виды.
14. Технологический процесс управления в правоохранительных органах, его понятие и содержание.
15. Общая характеристика информационно-аналитической работы в правоохранительных органах.
16. Виды управленческих решений в правоохранительных органах и их классификация.
17. Подготовка и принятие управленческих решений в правоохранительных органах.
18. Организация исполнения управленческих решений в правоохранительных органах.
19. Организация взаимодействия в правоохранительных органах.
20. Организация взаимодействия в правоохранительных органах. Внешнее и внутреннее взаимодействие.
21. Оценка эффективности деятельности в правоохранительных органах.
22. Понятие и содержание организации труда в правоохранительных органах.
23. Организация планирования в правоохранительных органах. Виды планов.
24. Планирование личной работы сотрудников правоохранительных органов: понятие, содержание и значение.
25. Учет, анализ и оценка личной работы сотрудников правоохранительных органов.

Шкала и критерии оценки доклада

Критерии	Показатели	Баллы
1. Степень раскрытия сущности проблемы	<ul style="list-style-type: none"> – соответствие теме доклада; – полнота и глубина раскрытия основных понятий; – умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; – умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы. 	70
2. Обоснованность выбора источников	<ul style="list-style-type: none"> – круг, полнота использования литературных источников по теме; – привлечение новейших работ (журнальные публикации, материалы сборников научных трудов и т.д.). 	15
3. Изложение	– литературный стиль.	15

Доклад оценивается по 100 балльной шкале, баллы переводятся в оценки успеваемости следующим образом:

90 – 100 баллов – «отлично»;

70 – 89 баллов – «хорошо»;

50 – 69 баллов – «удовлетворительно»;

менее 50 баллов – «неудовлетворительно».

Шкала и критерии оценки реферата (эссе)

Критерии	Показатели	Баллы
1. Новизна реферированного текста	<ul style="list-style-type: none"> – актуальность проблемы и темы; – новизна и самостоятельность в постановке проблемы, в формулировании нового аспекта выбранной для анализа проблемы; – наличие авторской позиции, самостоятельность суждений. 	20
2. Степень раскрытия сущности проблемы	<ul style="list-style-type: none"> – соответствие плана теме реферата (доклада); – соответствие содержания теме и плану; – полнота и глубина раскрытия основных понятий; – обоснованность способов и методов работы с материалом; – умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; – умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы. 	30
3. Обоснованность выбора источников	<ul style="list-style-type: none"> – круг, полнота использования литературных источников по теме; – привлечение новейших работ (журнальные публикации, материалы сборников научных трудов и т.д.). 	20
4. Соблюдение требований к оформлению	<ul style="list-style-type: none"> – правильное оформление ссылок на используемую литературу; – грамотность и культура изложения; – владение терминологией и понятийным аппаратом; – соблюдение требований к объему работы; – культура оформления: выделение абзацев; – использование информационных технологий. 	15
5. Изложение	<ul style="list-style-type: none"> – отсутствие орфографических и синтаксических ошибок, стилистических погрешностей; – отсутствие опечаток, сокращений слов, кроме общепринятых; – литературный стиль. 	15

Реферат оценивается по 100 балльной шкале, баллы переводятся в оценки успеваемости следующим образом:

90 – 100 баллов – «отлично»;

70 – 89 баллов – «хорошо»;

50 – 69 баллов – «удовлетворительно»;

менее 50 баллов – «неудовлетворительно».

3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

3.1. Банк контрольных заданий (с указанием компетенции)

Задание 1. ОПК – 7.

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов

Какие модели юридического предпринимательства Вам известны?

А. Корпоративная

Б. Юридический Макдоналдс

В. Стандартная

Г. Юридический бутик

Д. Партнерство

Е. Общество с ограниченной ответственностью, акционерное общество

Задание 2. ОПК – 7.

Прочитайте текст и выберите правильные ответы

Являются стилями управления

Юридической фирмой

1. Либеральный

2. Тоталитарный

3. Авторитарный

4. Диктаторский

5. Планово-экономический

6. Либертарианский

7. Демократический

3.2. Банк ответов

1	Б Юридический Макдоналдс Г Юридический бутик Д Партнерство
2	A1347

Шкала и критерии оценки текущего тестирования

Число правильных ответов	Оценка
90-100% правильных ответов	Оценка «отлично»
70-89% правильных ответов	Оценка «хорошо»
50-69% правильных ответов	Оценка «удовлетворительно»
Менее 50% правильных ответов	Оценка «неудовлетворительно»

3.3. Перечень тем для проверки образовательных результатов на знания (вопросы к зачёту)

1. Общая характеристика управления.
2. Сущность и содержание социального управления.
3. Основные компоненты управления.
4. Предмет, содержание и методы науки управления.
5. Основные компоненты, закономерности управления в правоохранительных органах.
6. Принципы управления в правоохранительных органах.
7. Организация системы управления в правоохранительных органах
8. Общая характеристика организационных звеньев в правоохранительных органах.
9. Понятие, строение и функционирование формальных организационных звеньев.
10. Неформальные организационные звенья.
11. Создание формальных организационных звеньев.
12. Поддержание формальных организационных звеньев.
13. Развитие формальных организационных звеньев.
14. Понятие и виды функций управления в правоохранительных органах
15. Функции административно-организационного управления в правоохранительных органах
16. Функции кадрово-ресурсного управления в правоохранительных органах.
17. Функции процессно-организационного управления в правоохранительных органа.